

Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em
Gestão de Pessoas

EMENTÁRIO

Metodologia da Pesquisa I

Carga Horária: 20h.a.

O conceito de Ciência e suas implicações para o desenvolvimento do pensamento ocidental. A teoria do conhecimento, a epistemologia, ciência, ideologia, crise da modernidade e pós-modernidade. Metodologia da pesquisa científica e elaboração do trabalho científico.

Recrutamento, Seleção, Contratação e Demissão

Carga Horária: 40 h.a.

As organizações contemporâneas e o novo significado do conhecimento. A evolução do conceito e a missão da Gestão de Pessoas. Os principais subsistemas de Gestão de Pessoas. Diversidade e Gestão por competências. Recrutamento. Seleção. Demissão.

Estratégias de Remuneração e Recompensas

Carga Horária: 40 h.a.

Conceito de remuneração e administração de salários; pesquisa salarial; política salarial; programas de incentivos; conceito e tipos de benefícios sociais; previdência Social; a psicologia e sua aplicabilidade na prática de remuneração e recompensas; a contribuição da teoria psicanalítica na estratégia de remuneração e recompensas.

Metodologia da Pesquisa II

Carga Horária: 40h.a.

A construção do Projeto de Monografia. Elucidação das partes do projeto: problema, metodologia, revisão bibliográfica, análise e processamento de dados, conclusão. Elaboração dos capítulos 01 e 02 do Trabalho de Conclusão de Curso.

Treinamento e Desenvolvimento Pessoal

Carga Horária: 40h.a.

O Treinamento e desenvolvimento de Pessoas. Tipos de mudanças provocadas pelo treinamento. O processo de treinamento e suas principais etapas. Diagnóstico das necessidades de treinamento. Programação de treinamento. Implantação do programa de treinamento. Avaliação do programa de treinamento. Desenvolvimento de pessoas e de organizações. Treinamento, desenvolvimento ou educação? Necessidades de Treinamento e Desenvolvimento.

Psicologia Organizacional

Carga Horária: 40h.a.

A Psicologia e o comportamento humano nas organizações. Os principais sistemas, processos e técnicas da psicologia organizacional. Estudo das relações interpessoais e intergrupais. Processos motivacionais e de liderança. Comunicação e desenvolvimento organizacional.

Gestão de Desempenho

Carga Horária: 40h.a.

Ementa: Fundamentos da gestão de desempenho. Estratégias de gestão do desempenho funcional, setorial e organizacional. Modelos de gestão de desempenho. Construção de um sistema integrado de gestão de desempenho.

Seminários de Monografia

Carga Horária: 30h.a.

Apresentação dos projetos de monografia com vistas à preparação do aluno para a defesa do trabalho de final de curso. Elaboração de *slides*. Protocolo de defesa: banca, presidente de banca, membro interno e membro externo; ata de defesa, apresentação oral e arguição oral.

Lei Trabalhista e Previdenciária

Carga Horária: 40h.a.

Legislação Trabalhista. Concepção sistêmica das relações do trabalho. O sistema de relações do trabalho em nível de país e de empresa: Implicações para o papel do profissional de RH. Os principais tipos de sistemas, com destaques para o negocial e o estatutário. O Sistema Brasileiro de Relações do Trabalho: origens, desenvolvimento, atualidade e tendências. O processo da negociação coletiva do trabalho: construção do cenário, organização, planejamento, realização da negociação e administração e avaliação do acordo. Legislação Previdenciária
Estrutura Constitucional da Seguridade Social. Beneficiários do Regime Geral de Previdência Social. Manutenção e Perda da Qualidade de beneficiário. Período de carência. Benefícios e serviços. Classificação. Hipótese de incidência Previdenciária. Benefícios por incapacidade: auxílio doença. Aposentadoria por invalidez. Auxílio acidente. Acidentes de trabalho. Aposentadoria. Pensão por Morte. Auxílio reclusão. Prescrição e Decadência.

Gestão de Competências

Carga Horária: 30h.a.

Conceitos de competência. Fundamentos da Gestão por Competências. Gestão do desenvolvimento e de carreira por competências. Ferramentas de gestão por competências

Trabalho de Conclusão de Curso

Carga Horária: 60h.a

Monografia, elaborada individualmente com consistente revisão de literatura e pesquisa de campo, sobre temas relativos ao respectivo curso de pós-graduação, sob orientação de um professor da instituição, com defesa pública e publicação do texto final.